

nie
Nie tylko matka powinna mieć czas dla dziecka. Przepisy unijne przewidują urlop także dla ojców. Polskie prawo będzie do tego dostosowane

Resort pracy chce, by polscy ojcowie mieli miesiąc urlopu wychowawczego przysługujący tylko im.

Trwają rozmowy rządu m.in. ze związkami zawodowymi i pracodawcami w Komisji Trójstronnej w sprawie wprowadzenia do polskiego prawa unijnych przepisów dotyczących urlopu rodzicielskiego. Chodzi o dyrektywę z 8 marca 2010 r. 2010/18 UE. Polska musi do 8 marca 2012 r. zmienić przepisy dotyczące urlopu wychowawczego, by spełnić wymagania UE. Dyrektywa każe państwom UE wprowadzić rozwiązania zachęcające ojców do wykorzystywania urlopu wychowawczego.

W naszym kraju nie jest z tym najlepiej. W Polsce przeważnie z całego urlopu wychowawczego korzysta matka. To ma się zmienić. Ministerstwo Pracy uważa, że z jednego miesiąca urlopu wychowawczego powinien korzystać tylko ojciec. Nie byłoby zatem możliwości przeniesienia urlopu ojca na matkę i zwiększenia tym samym przysługującego jej czasu na wychowanie dziecka. Obecnie w Komisji Trójstronnej rozważa się dwa rozwiązania: albo ten ojcowski miesiąc urlopu powinien być wygospodarowany z obecnego 36-miesięcznego urlopu wychowawczego, albo w kodeksie pracy trzeba dołożyć miesiąc urlopu dla ojca, tak by do dyspozycji matek pozostało całe 36 miesięcy urlopu wychowawczego.

Związki zawodowe nie godzą się na cięcia obecnego wymiaru urlopu wychowawczego.

– Trzeba przyznać dodatkowy miesiąc urlopu tylko ojcu – mówi Andrzej Radzikowski, wiceprzewodniczący OPZZ.

Pracodawcy i rząd nie chcą dokładać kolejnych tygodni przeznaczanych na opiekę nad dzieckiem. Uprawnienia rodzicielskie są bardzo rozbudowane i kosztowne. ZUS np. ponosi koszty ubezpieczenia zdrowotnego. Firma traci na czasie urlopu pracownika.

– Wystarczy w ramach dzisiejszych okresów urlopu wychowawczego wygospodarować urlop, z którego mógłby skorzystać tylko ojciec – uważa Jacek Męcina, ekspert PKPP Lewiatan.

Rządowe pomysły wdrożenia dyrektywy

- Wariant 1: 34 miesiące dla obojga rodziców + miesiąc dla matki + miesiąc dla ojca (36 miesięcy).

Zakłada wydzielenie w ramach obowiązującego w Polsce wymiaru urlopu wychowawczego po jednym miesiącu dla każdego z rodziców i ustanowienie tych miesięcy nieprzenoszalnymi.

- Wariant 2: 35 miesięcy dla obojga rodziców + miesiąc dla matki + miesiąc dla ojca (37 miesięcy).

Zakłada, że niewykorzystanie nieprzenoszalnego urlopu przez jednego z rodziców nie wpłynie na obecne uprawnienia drugiego z rodziców.

- Wariant 3:

To tzw. klauzula kładki pozwalająca na zaliczenie jako nieprzenoszalnych innych uprawnień, np. drugiego tygodnia urlopu tacierzyńskiego do wyłącznej dyspozycji ojca.

źródło: rp.pl